

INFORMATIONS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES POUR LES CANDIDATS (M/F/D) INFORMATIONS CONFORMÈMENT À L'ART. 13, 14, 21 DU RÈGLEMENT GÉNÉRAL SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (RGPD)

Avec les informations suivantes, nous vous donnons, en tant que candidat (m/f/d), un aperçu du traitement de vos données personnelles par nos soins et de vos droits.

1. RESPONSABLE DU TRAITEMENT DES DONNÉES, CONTACT

Ernst Schweizer AG
Bahnhofplatz 11
CH-8908 Hedingen
Téléphone +41 44 763 61 11

E-Mail: datenschutz@ernstschweizer.ch

Vous pouvez contacter notre responsable de la protection des données à l'adresse suivante:

GDI Gesellschaft für Datenschutz und Informationssicherheit mbH
Monsieur Olaf Tenti, gradué en informatique
Körnerstr. 45, 58095 Hagen
Téléphone: +49 (0)2331/356832-0
datenschutz@gdi-mbh.eu

2. DONNÉES UTILISÉES ET ORIGINE

Nous traitons les données que vous nous transmettez dans le cadre de votre candidature. En particulier, les données à caractère personnel et les catégories de données suivantes sont traitées aux fins mentionnées au point 3:

- données vous concernant (prénom, nom, adresse, situation familiale)
- données relatives à vos qualifications (diplômes de formation et professionnels, certificats, connaissances linguistiques, qualifications supplémentaires)
- données relatives à votre curriculum vitae (type, début, fin, lieu et durée de la formation scolaire, de l'apprentissage, des études, des formations continues et des activités professionnelles)
- le cas échéant, les coordonnées bancaires dans le cadre d'un remboursement de frais
- d'autres documents transmis et les informations qui en découlent.

Nous traitons en outre, le cas échéant, les données vous concernant que nous avons obtenues de sources accessibles au public (par exemple, les données figurant sur des réseaux sociaux tels que Xing ou LinkedIn).

3. FINALITÉ DU TRAITEMENT, BASE JURIDIQUE

3.1 PRÉPARATION DU CONTRAT

Nous traitons vos données pour décider de l'établissement d'une relation de travail avec vous. La base juridique du traitement est l'article 88 du RGPD.

Nous souhaitons évaluer tous les candidats uniquement sur la base de leurs qualifications et nous vous demandons donc d'éviter, dans la mesure du possible, d'inclure dans votre candidature des informations sur l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance à un syndicat, les données génétiques, les données biométriques permettant l'identification unique d'une personne physique, les données relatives à la santé ou les données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle.

3.2 LE CONSENTEMENT QUE VOUS AVEZ DONNÉ

Dans la mesure où vous nous avez donné votre consentement au traitement de données à caractère personnel, en particulier au traitement de catégories particulières de données à caractère personnel que vous nous avez éventuellement communiquées, le consentement en question constitue la base juridique du traitement qui y est mentionné. Cela concerne en particulier votre éventuel consentement à la poursuite de l'enregistrement des données dans un pool de candidats, même en cas de rejet de votre candidature actuelle, au cas où un nouveau besoin se présenterait ultérieurement.

Nous traitons les données fournies sur la base de votre consentement conformément à l'article 6, paragraphe 1, point a) du RGPD ou, dans le cas de catégories particulières de données à caractère personnel, conformément à l'article 9, para. 2, point a) du RGPD. Ce consentement peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir. Les traitements effectués avant la révocation n'en sont pas concernés.

Vous pouvez adresser votre révocation au responsable du traitement des données mentionné au point 1.

3.3 REMBOURSEMENT DES FRAIS

Si nous avons accepté de rembourser vos frais de déplacement pour un entretien d'embauche ou autre, nous traitons vos coordonnées bancaires pour le remboursement de ces frais. La base juridique est l'exécution de notre engagement de remboursement des frais au sens de l'article 6, para. 1 point b) du RGPD.

4. TRANSMISSION DE DONNÉES

Vos données ne sont transmises que si une base juridique nous en autorise. Les données mentionnées au point 2 ci-dessus sont transmises aux autorités publiques dans la mesure où il existe une obligation légale ou si vous avez consenti à cette transmission. Ces services publics peuvent être notamment les autorités fiscales, l'administration douanière, mais aussi les autorités

d'inspection du travail. Au sein de notre entreprise, les services qui reçoivent vos données sont uniquement ceux qui en ont besoin pour remplir nos obligations contractuelles et légales ou pour accomplir leurs tâches respectives.

En outre, des données à caractère personnel peuvent être transmises à des fins de traitement de commandes, en particulier à des prestataires de services informatiques.

5. DURÉE DE CONSERVATION / SUPPRESSION

Nous traitons vos données à caractère personnel afin de sélectionner le meilleur candidat pour le poste à pourvoir. Ensuite ces données seront supprimées, au plus tard lorsqu'il n'est plus possible de faire valoir des prétentions civiles à notre encontre, qui peuvent notamment résulter de la loi générale sur l'égalité de traitement. Dans la mesure où nous ne supprimons pas immédiatement les données, ces dernières recevront une mention de blocage.

6. TRANSFERT DE DONNÉES VERS DES PAYS TIERS

Vos données ne sont transmises à des états situés en dehors de l'Espace économique européen - EEE (pays tiers) que si et dans la mesure où cela est nécessaire pour l'exécution de la relation contractuelle ou prescrit par la loi (par ex. comptabilité, administration) ou si vous nous avez donné votre consentement.

Dans la mesure où, pour la réalisation de nos rapports contractuels, nous faisons appel à des logiciels de fournisseurs ayant leur siège dans des pays tiers ou à des logiciels de fournisseurs ayant des sous-traitants/prestataires de services dans des pays tiers, vos données ou une partie de vos données peuvent être transmises à des pays tiers (par ex. aux États-Unis), en fonction de la finalité du traitement.

Nous vous rappelons qu'avec l'invalidation du Privacy Shield UE-États-Unis, il manque actuellement pour les États-Unis une décision d'adéquation de la Commission au sens de l'article 45, para. 3 du RGPD garantissant un niveau de protection des données adéquat. C'est pourquoi nous avons conclu avec les prestataires de services/fournisseurs que nous utilisons des clauses standard de protection des données adoptées par la Commission européenne au sens de l'article 46, para. 2, point c) du RGPD pour protéger vos données. En outre, certains de nos prestataires de services ont mis en œuvre des règles d'entreprise contraignantes pour la protection des données (Binding Corporate Rules, BCR) au sens de l'article 47 du RGPD, approuvées par l'autorité de contrôle compétente.

7. VOS DROITS EN MATIÈRE DE PROTECTION DES DONNÉES

Vous avez, dans les conditions légales respectives, le droit d'accès (art. 15 RGPD), le droit de rectification (art. 16 RGPD), le droit à l'effacement (art. 17 RGPD), le droit à la limitation du traitement (art. 18 RGPD), le droit d'opposition (art. 21 RGPD) ainsi que le droit à la portabilité des données (art. 20 RGPD).

Vous disposez en outre d'un droit de recours auprès de l'autorité de contrôle compétente en matière de protection des données (article 77 du RGPD).

8. UTILISATION DES DONNÉES POUR LE PROFILAGE, PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE

Nous ne traitons pas vos données dans le but d'évaluer certains aspects personnels (ce que l'on appelle le «profilage»).

9. OBLIGATION DE FOURNIR DES DONNÉES

Vous n'êtes pas tenu(e) par la loi ou par contrat de fournir des données personnelles dans le cadre de votre candidature. Nous vous rappelons que nos possibilités d'évaluer vos compétences et vos connaissances dépendent des données que vous nous fournissez. Si vous ne fournissez pas de données, il se peut que notre évaluation ne reflète pas votre aptitude réelle pour le poste à pourvoir et que vous ne puissiez pas être pris en compte lors d'une embauche pour cette raison.

Dans le cadre d'une éventuelle embauche, nous collectons certaines données dont nous avons besoin pour l'exécution du contrat (par exemple, pour le versement du salaire) ou que nous sommes légalement tenus de collecter (par exemple, les données concernant la sécurité sociale).

10. DROIT D'OPPOSITION SELON L'ARTICLE 21 DU RGPD

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation particulière, au traitement des données à caractère personnel vous concernant effectué sur la base de l'article 6, para. 1, point f), du RGPD (traitement des données sur la base d'une pondération des intérêts) ; cela vaut également pour le profilage fondé sur cette disposition au sens de l'article 4, point 4, du RGPD. Si vous vous y opposez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, à moins que nous puissions démontrer qu'il existe des raisons légitimes et impérieuses pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, vos droits et vos libertés, ou que le traitement sert à faire valoir, à exercer ou à défendre des droits en justice.

L'opposition n'est soumise à aucune obligation de forme particulière et doit être adressée, dans la mesure du possible, aux adresses mentionnées au point 1.

Version: 01.01.2023